



特殊業務 → 習熟に特異の文化(伝統)・長い修養期間のかかる業務(ニッチだが重要な技術)

### 小集団の属人化:技能養成から世代継承までのパッケージ

※チーム派遣(属人的技能を集団全体で担保＝正統派遣)

一社相伝

半世紀  
の技

## ホクサンの心技体

文化伝統の継承  
高度な修練



### 大企業支援による超進化

大量・多種材源による作業時間・経験値獲得の効率化  
大型機械・先進機器の導入による大規模化・先進化

多能・超多能化とスペシャリスト養成の土壌

(心技体 + 大企業支援) = 機械効率 + 職人技能効率の融合

『正統派遣』+『大企業支援』という高度な人材育成・技能継承のニューモデル

## 属人的スペシャリストの輩出(超多能/高度(希少)技能)

### スペシャリスト派遣のモデル

#### 1 正統派遣 チーム派遣・技能継承

派遣先での管理運用  
(ホクサン熟練者)

現地採用による増員  
(ホクサン社員として採用)

育成・継承  
(スペシャリスト/多能工/リーダーの育成)

#### 2 技能者育成 請負・紹介

請負先での業務習得  
(ホクサン熟練者)

現地採用による増員  
(ホクサン社員として採用)

育成・輩出  
(予定紹介派遣or請負リーダーの育成)

#### 3 技能者派遣 短期PJT・出張

プロジェクトの一時応援派遣/請負

1週間から1か月以内の短期も対応

その他、高齢指導員常駐も実績多数